

SIR progetta e realizza linee e celle robotizzate altamente customizzate costruite in accordo alle specifiche esigenze del cliente. Nella fase di progettazione viene posta particolare attenzione alla intercambiabilità delle parti e alla modularità del prodotto in modo da consentire aggiornamenti e implementazioni future e allungare il ciclo di vita degli impianti. La produzione si occupa del montaggio di componenti acquistati da fornitori esterni qualificati, della programmazione delle celle e della loro installazione presso il cliente finale. La Politica per l'ambiente e la sicurezza si esplicita nei seguenti punti:

**a) Obblighi di conformità – Requisiti Legali**

Sir si impegna costantemente a soddisfare gli obblighi di conformità - i requisiti legali e gli altri requisiti definiti con il cliente, attraverso un controllo sistematico degli stessi e attività pianificate di auditing interno mirate a questo scopo; anche le aspettative dei lavoratori e delle altre parti interessate sono tenute in seria considerazione;

**b) Eliminazione pericoli, riduzione rischi, prevenzione inquinamento**

- Sir si impegna a individuare ed eliminare i pericoli e a ridurre i rischi per la SSL mediante attività di analisi dei rischi e adozione di misure di contenimento/ eliminazione eseguite con frequenza periodica;
- Sir si impegna inoltre a proteggere l'ambiente **riducendo al minimo la produzione di rifiuti ed emissioni in atmosfera** attraverso cicli di produzione che prevedono **un'ottimizzazione nell'utilizzo di imballaggi**, materie prime, materiali di consumo;
- Razionalizzazione dello stoccaggio e gestione dei rifiuti

**c) Obiettivi per la salute e la sicurezza**

La salvaguardia della salute e la sicurezza dei lavoratori costituiscono valore primario, impegno assiduo e componente costante della nostra missione. L'attuazione di tali principi avviene attraverso il costante investimento di risorse, il miglioramento continuo delle prestazioni e dell'affidabilità dei processi nel rispetto della legislazione dettata in materia. Il Sistema di Gestione della Sicurezza è stato implementato in conformità a quanto indicato dalla norma UNI ISO 45001, tenendo conto dei rischi delle attività oltre che della specificità della struttura organizzativa. La Direzione, mettendo in atto un Sistema di gestione della Sicurezza conforme, si è impegnata a definire un sistema documentale appropriato anche in modo da assicurare che ogni lavoratore possa assumere coscienza e consapevolezza dell'importanza di operare in concordanza alla politica, alle procedure di sicurezza, ai requisiti del sistema di gestione della sicurezza su lavoro, agli obblighi individuali in tema di sicurezza sul lavoro, ribadendo contestualmente l'impegno a:

- contribuire a migliorare i livelli di salute e sicurezza sul lavoro;
- considerare che gli obiettivi di prevenzione degli infortuni e di sicurezza del lavoro costituiscono finalità primarie delle politiche aziendali;
- considerare, in particolare, che il miglioramento dell'organizzazione e, quindi, la produttività del lavoro può essere conseguito anche con la regolazione ed il miglioramento della sicurezza in Azienda;
- ridurre progressivamente i costi complessivi della SSL compresi quelli derivanti da incidenti, infortuni e malattie correlate al lavoro minimizzando i rischi cui possono essere esposti i dipendenti o i terzi (clienti, appaltatori, subappaltatori, fornitori, visitatori, ecc.);
- perseguire un continuo miglioramento della gestione della sicurezza del Sito e degli appalti, anche attraverso l'individuazione dei rischi associati alle attività svolte e la definizione di obiettivi per la loro riduzione, in accordo con i piani di sviluppo;
- considerare che l'adeguata gestione del sistema di prevenzione riguarda l'intera organizzazione aziendale, dal datore di lavoro fino ai lavoratori;
- osservare e richiedere che siano osservate, da parte dei singoli lavoratori, le norme vigenti, nonché le disposizioni aziendali in materia di sicurezza ed igiene del lavoro, di uso dei mezzi di protezione collettivi e dei dispositivi di protezione individuali messi a loro disposizione;
- fornire le risorse umane, strumentali ed economiche necessarie per l'attuazione del sistema;

- tenere iniziative di informazione e di formazione rivolti ai lavoratori, preposti e dirigenti affinché essi siano informati e formati per svolgere i loro compiti di prevenzione degli incidenti ed organizzazione del lavoro;
- coinvolgere e consultare i lavoratori, anche attraverso il loro rappresentante dei lavoratori per la sicurezza;
- verificare che il SGSL sia appropriato alla natura e alla dimensione dei rischi dell'organizzazione

#### d) Obiettivi per l'ambiente

SIR si impegna a gestire le tematiche ambientali perseguendo i seguenti obiettivi:

- Operare in modo conforme alla legislazione ambientale vigente, ai regolamenti interni e a tutti i requisiti derivanti da accordi contrattuali stipulati con terzi;
- Minimizzazione di ogni significativo impatto ambientale: la protezione dell'ambiente in tutti i luoghi di lavoro costituisce uno dei principali obiettivi aziendali;
- Incoraggiamento alla responsabilità e sensibilità dei dipendenti impegnati ad ogni livello nelle attività aziendali, attraverso idonei programmi di informazione e formazione, affinché il personale di ogni livello assicuri l'applicazione efficace del Sistema di Gestione Ambientale nell'ambito delle proprie responsabilità;
- Introduzione nei processi di materie prime ed ausiliarie che abbiano una migliore compatibilità ambientale rispetto a quelle attualmente in uso; valutazione preventiva degli impatti ambientali dei nuovi processi e delle modifiche degli impianti esistenti;
- Salvaguardia delle risorse idriche, prevenendo sversamenti accidentali di sostanze pericolose e sprechi di energia ed altre risorse;
- Gestione ottimale dei rifiuti prodotti, favorendo il riciclo ed il recupero ove possibile.
- **Ridurre la produzione di rifiuti**, attraverso una gestione efficiente delle risorse;
- Proteggere l'ambiente riducendo al minimo l'impatto delle **emissioni in atmosfera**;

#### e) consultazione e partecipazione dei lavoratori

I risultati del monitoraggio e delle misurazioni sono sottoposti all'analisi e alla valutazione da parte dei lavoratori attraverso le proprie rappresentanze, per garantire il loro coinvolgimento attivo. Il tutto finalizzato a condividere e rendere operative modalità di lavoro efficaci e sicure che consentano il raggiungimento degli obiettivi aziendali tutelando al tempo stesso gli interessi dei lavoratori e dell'ambiente;

#### f) miglioramento continuo

Il Sistema di Gestione Integrato Sicurezza-Ambiente di SIR è orientato al miglioramento continuo delle proprie performances attraverso la definizione di indicatori di prestazione - il loro periodico monitoraggio, analisi e riesame - l'adozione di azioni migliorative.

L'Alta Direzione, sulla base degli indirizzi del Consiglio di Amministrazione, è coinvolta direttamente nell'attuazione di questi impegni e nella definizione degli obiettivi misurabili che permettano la verifica periodica della presente Politica da parte di tutti i portatori di interesse, nonché la verifica di adeguatezza delle risorse ad essi destinate.

Modena, 01/03/2023

**SIR Spa**  
Davide Passoni  
(CEO)

**SIR SPA**  
S.da Naz. Del Canaletto Centro, 450  
41122 - MODENA  
Partita Iva 02690180365  
Codice Fiscale 03714800370  
Tel. 059 3164811 - Fax. 059 454875